



Diagnòstic de la cultura de l'organització

DIAGNÒSTIC DE LA CULTURA DE L'ORGANITZACIÓ

Com a equip consultor certificat a LeadershipbyValues, disposem de l'**eina en línia** que ens permet fer un diagnòstic **dels valors percebuts en el dia a dia de l'organització pel seu personal treballador i agents externs**. Enviem un formulari on mitjançant el joc “El valor dels valors” en format en línia, la persona podrà identificar els valors que ella percep en el dia a dia de l'empresa, així com també es podria identificar els valors desitjats d'aquesta persona.

El report d'aquestes dades ens permet veure la distància o similitud entre els valors declarats per l'organització, els valors viscuts a l'organització, així com la possibilitat de saber els valors desitjats de les persones implicades en el dia a dia de l'organització.

OBJECTIUS

- Identificar la **cultura corporativa real** actual a la companyia.
- Aconseguir **que totes les persones** de l'organització **se sentin implicades** en el procés.
- Augmentar l'**engagement** entre els i els emprats.
- Millorar la **comunicació** organitzativa.

METODOLOGIA:

- **Sessió prèvia** adreça i/o Àrea de Personal.
- Preparació i tramesa dels **qüestionaris**.
- **Recollida de dades:** De forma anònima (o no), recolliríem les dades dels valors personals, els valors percebuts i els valors desitjats de cada participant.
- **Elaboració del report** dels valors personals, dels valors percebuts i dels valors desitjats a direcció.
- **Presentació i interpretació** del report obtingut.
- **Acompanyament** en el disseny d'accions.



Durada

Emplenar qüestionaris 10 a 15'



Format

presencial / en línia



Participants

20-200