



Diagnóstico de la cultura de la organización

DIAGNÓSTICO DE LA CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Como equipo consultor certificado en LeadershipbyValues, disponemos de la **herramienta online** que nos permite realizar un diagnóstico de **los valores percibidos en el día a día de la organización por su personal trabajador y agentes externos**. Enviamos un formulario en el que mediante el juego “El valor de los valores” en formato online, la persona podrá identificar los valores que ella percibe en el día a día de la empresa, así como también se podría identificar los valores deseados de esa persona.

El reporte de estos datos nos permite ver la distancia o la similitud entre los valores declarados por la organización, los valores vividos en la organización, así como la posibilidad de saber los valores deseados de las personas implicadas en el día a día de la organización.

OBJETIVOS

- Identificar la **cultura corporativa real actual** en la compañía.
- Lograr **que todas las personas** de la organización **se sientan implicadas** en el proceso.
- Aumentar el **engagement** entre los y las empleados.
- Mejorar la **comunicación** organizativa.

METODOLOGÍA:

- **Sesión previa** dirección y/o Área de Personal.
- Preparación y envío de los **cuestionarios**.
- **Recogida de datos:** De forma anónima (o no), recogeríamos los datos de los valores personales, los valores percibidos y los valores deseados de cada participante.
- **Elaboración del reporte** de los valores personales, de los valores percibidos y de los valores deseados a dirección.
- **Presentación e interpretación** del reporte obtenido.
- **Acompañamiento** en el diseño de acciones.



Duración

Rellenar cuestionarios 10 a 15'



Formato

Presencial / online



Participantes

20-200