



Selección de personal a través de los valores.

## SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE LOS VALORES

Los procesos de selección suelen centrarse en habilidades y experiencia, pero descuidan un factor clave: la **alineación entre los valores del candidato/a y los de la empresa**. Este encaje es esencial para el **bienestar del empleado, la integración en el equipo y el rendimiento a largo plazo**. Evaluar el ajuste cultural debería ser parte fundamental de el proceso de selección.

### OBJETIVOS

- Facilitar una herramienta para **conocer y evaluar los valores** del candidato/a y su **alineación** con los valores requeridos **para el lugar de trabajo**.
- Mayor **compromiso y motivación** del equipo humano.
- **Mejor clima laboral y cohesión**.
- **Reducción de la rotación** de personal.
- **Cultura** organizacional **fuerte y auténtica**.
- **Mayor eficiencia** colectiva.
- Capacidad de atraer **mejor talento**.

## METODOLOGÍA:

Como todas nuestras actividades este taller se presenta de forma **práctica y vivencial**, para abrir la actividad contaremos con la participación de personas con parálisis cerebral de nuestro equipo, que nos harán conectar con la parte más humana y con las cosas que realmente son importantes.

Posteriormente reflexionaremos sobre **la importancia y el papel que juegan los valores personales en el ámbito laboral** y trabajaremos una herramienta para identificar los valores de forma fácil, así como una metodología para interpretarlos y alinearlos.



### Duración

5 horas



### Formato

Presencial / online



### Participantes

8 - 20